

ДЗЕРЖИНЕЦ

Газета издается
с апреля 1931 года.

ОРГАН ДЗЕРЖИНСКОГО РАЙОННОГО КОМИТЕТА КПСС
И РАЙОННОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ
КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

№ 155 (5971)

ЧЕТВЕРГ, 24 декабря 1981 года.

Цена 2 коп.

БОЛЬШЕ ВНИМАНИЯ ЖИВОТНОВОДСТВУ

Лучше работать, лучше выполнять планы. Эти требования партии к труженикам сельского хозяйства имеют непосредственное отношение. В речи Генерального секретаря ЦК КПСС товарища Л. И. Брежнева на ноябрьском (1981 г.) Пленуме ЦК партии отмечалось, что в стране все еще имеют место перебои в снабжении населения мясо-молочными продуктами. Значит, особенно эффективно надо работать животноводам, неуклонно добиваться увеличения производства молока и мяса. Дальнейшее повышение эффективности животноводства и качества работы, интенсификация отрасли — вот задача на новую пятилетку, которая встает перед колхозами и совхозами в полном объеме.

Как же справляются хозяйства района с планами производства и реализации животноводческой продукции в этом году? Топольским совхозом досрочно выполнен годовой план сдачи молока.

По сдаче мяса годовой план досрочно выполнили колхоз «Россия» и Шеломковский совхоз. Районом будет выполнен план года по реализации молока и мяса.

Хуже обстоит дело с производством молока и мяса. Годовые планы могут оказаться не выполненными. Только Топольский совхоз и совхоз имени Дзержинского выполнят годовые планы производства молока.

Следует отметить, что животноводы района в этом году работают лучше. Так, в сравнении с прошлым годом продуктивность коров возросла на 218 килограммов, увеличилось и валовое производство молока. Больше прошлогоднего получено и мяса.

На общем фоне достижений отчетливо видны и отставания. Например, в совхозе имени Дзержинского удои коров возросли на 302 килограмма (в сравнении с прошлым годом), в колхозе «Россия» — на 249 килограммов. В то же самое время Шеломковский совхоз не достиг районного рубежа на 149 килограммов, низкий надой в колхозе «Искра». Среднесуточный вес крупного рогатого скота по району составляет 388 килограммов, это выше прошлогоднего показателя на 37 килограммов. В то же время в колхозе «Россия» среднесуточный вес крупного рогатого скота только 333 килограмма, в Топольском совхозе — 308 килограммов.

М. С. БАЛАКИРЕВ,
начальник управления сельского хозяйства райисполкома.

А задача хозяйств — среднесуточный вес довести до 400—450 килограммов. О том, что такая задача под силу нашим хозяйствам, говорит работа животноводов совхоза имени Дзержинского и колхоза «Красный маяк». Здесь молодняк крупного рогатого скота откармливается в этом году до 418 килограммов. Необходимо улучшить откорм свиней, на мясо сдавать их весом не менее 110 килограммов (сейчас — 95 килограммов).

Улучшилось качество молока. Первым сортом с начала года отпущено государству 64,6 процента (в среднем по району), на 8,1 процента больше прошлогоднего. На долю первосортного молока в совхозе имени Дзержинского приходится 88,1 процента. Повысилась и жирность молока.

Выполняется план выходного поголовья скота, получено больше телят и поросят.

Из приведенных данных видно, что в основном животноводы района по сравнению с прошлым годом работают лучше. Все же следует признать, что результаты могли бы быть значительно лучше, если бы во всех хозяйствах настойчиво боролись за увеличение производства животноводческой продукции и повышение ее качества, если бы все хозяйства достигли уровня передовых.

У нас есть у кого учиться, есть на кого равняться, есть с кого брать пример. Доярки Новиченок Надежда Владимировна, Нижегородова Елена Иосифовна (колхоз «Россия»), Назарова Вера Спиридоновна, Наглова Елена Алексеевна (Топольский совхоз), Скорина Валентина Алексеевна (Денисовский совхоз), Орлова Евдокия Ивановна (совхоз имени Дзержинского) за месяц до конца года надоили более трех тысяч килограммов молока на фуражную корову. Игнатовна Надежда Петровна (совхоз имени Дзержинского) уже несколько лет подряд добивается стопроцентной сохранности телят. Многие скотники добиваются высоких привесов на откорме молодняка крупного рогатого скота.

По инициативе коллектива доярок и скотников Курайской бригады колхоза «Россия» в районе развернуто соревнование за высокие надои в зимний период.

Обязательство курайцев — 1800 килограммов молока на фуражную корову за стойловый период.

Надо, чтобы каждая ферма, каждый дойный гурт достиг этого рубежа. Для этого в хозяйствах есть все условия. Важно отрешиться от самоуспокоенности, улучшить организацию дела, совершенствовать технологию, искоренить недостатки.

Хорошо зарекомендовала себя поточно-цеховая технология в молочном животноводстве. Кроме совхоза имени Дзержинского нигде еще она не внедряется. Новая технология позволяет достигнуть наилучших конечных результатов, способствует решению проблемы эффективности и качества. Значит, надо активнее браться за ее внедрение во всех хозяйствах.

Разговоров было немало о кормоцехах. Термохимически обработанная солома лучше поедается скотом, при этом повышается ее кормовые достоинства. Однако еще не во всех хозяйствах добились бесперебойной работы кормоцехов. Уже доказано, что лучше концентраты скармливать коз в осоложенном или дрожжеванном виде, при этом оплата корма повышается. На повышение удоев и качество молока влияет много факторов: витаминные и минеральные добавки в рацион, сбалансированность рационов, чистота в коровниках, соблюдение правил санитарии и гигиены. В организации молочного животноводства необходимо их все учитывать.

Повышение качества молока, повышение удоев — неотложная задача. Вся организаторская работа в животноводстве должна быть направлена на повышение эффективности и качества. Мы можем и должны обеспечить всюду образцовое санитарное состояние. Содержать в чистоте доильные аппараты, молочную посуду, рабочую одежду. Обязательно проводить первичную обработку молока на месте — фильтровать и охлаждать. Строго и систематически контролировать ход дел на фермах, регулярно определять жирность и чистоту молока во всех группах.

Больше внимания к животноводству! Больше организованности и дисциплины в животноводстве! Животноводство — ударный фронт! Лозунг этот, выдвинутый XXVI съездом КПСС, требует повышения ответственности на всех уровнях за ход дел в этой отрасли.

ОРГАНИЗОВАННО ПРОВЕДЕМ ЗИМОВКУ СКОТА

В редакции прошла встреча животноводов колхозов и совхозов района, партийных, профсоюзных работников, специалистов животноводства. За «круглым столом» были обсуждены насущные задачи животноводов, главное внимание участники встречи сосредоточили на вопросах увеличения продуктивности молочного стада в зимний период, улучшения качества молока, совершенствования технологии молочного производства, повышения действенности социалистического соревнования на молочно-товарных фермах и в дойных гуртах.

Зима на животноводческих фермах и в дойных гуртах — пора напряженной работы. Ноябрьский (1981 г.) Пленум ЦК КПСС поставил перед тружениками сельского хозяйства задачу — организованно, без потерь провести зимовку скота. Главным для коллективов животноводов является указание партии: добиться полного сохранения поголовья скота, повышения его продуктивности и на этой основе поднять производство молока и мяса.

Участники встречи за «круглым столом» глубоко и всесторонне обсудили положение дел на молочно-товарных фермах и в дойных гуртах, проанализировали причины снижения надоев, высказали ряд критических замечаний в адрес руководителей и специалистов хозяйств за упущения в организации животноводства, выдвинули деловые предложения по дальнейшему повышению эффективности отрасли и улучшению качества продукции, по повышению действенности соревнования.

Животноводы могут и должны работать устойчиво, не до-

пуская спадов. Для этого в хозяйствах имеются все условия. Главное из них — кормовая база. Вот уже два года колхозы и совхозы района полностью обеспечивают общественный скот кормами собственного производства. Только при рациональном их использовании можно получить высокую отдачу, — подчеркивали участники встречи за «круглым столом».

В беседе за «круглым столом» приняли участие: Балакирев М. С. — начальник управления сельского хозяйства райисполкома, Чугунов А. З. — заведующий отделом пропаганды и агитации райкома КПСС, Чугунов М. Н. — главный государственный инспектор района по закупкам и качеству сельскохозяйственных продуктов, Козлов В. И. — председатель райкома профсоюза работников сельского хозяйства, Юшин М. А. — секретарь парткома колхоза «Искра», Браилко Н. И. — секретарь парткома Топольского совхоза, Ахнашева Т. И. — бригадир животноводства Усольской фермы, Юдина Е. И. — доярка Усольской фермы, Грушевский В. И. — председатель рабочкома, Нечаев В. П. — главный ветврач совхоза имени Дзержинского, Коженикова Ю. Е. — доярка Денисовского отделения, Иванов Е. Г. — председатель рабочкома, Малков Г. П. — главный зоотехник Денисовского совхоза, Захаров В. П. — бригадир первого отделения Шеломковского совхоза, Базуева Е. М. — главный зоотехник управления сельского хозяйства, Гончаров В. П. — главный ветврач управления сельского хозяйства, ведущий — Григорьев П. Г.

(Продолжение на 2 стр.)



На снимке (слева направо): доярка Усольской фермы совхоза имени Дзержинского Юдина Е. И., бригадир Усольской фермы этого хозяйства Ахнашева Т. И. во время встречи в редакции.

ОРГАНИЗОВАННО ПРОВЕДЕМ ЗИМОВКУ СКОТА

(Продолжение.
Начало на 1 стр.).

«Социалистическое соревнование — творчество масс, — отмечал Л. И. Брежнев. — По сути своей оно основано на высокой сознательности и инициативе людей. Именно эта инициатива помогает вскрывать и приводить в действие резервы производства, повышать эффективность и качество работы».

Труженики сельского хозяйства района с чувством высокой ответственности восприняли призыв XXVI съезда КПСС о том, что животноводство — это сегодня ударный фронт на селе. Среди работников животноводства идет соревнование за более полное использование резервов для наращивания темпов производства животноводческой продукции, для успешного выполнения планов и социалистических обязательств по производству и заготовкам молока и мяса, для повышения качественных показателей и эффективности отрасли.

Соревнованию за увеличение производства молока в зимний период начало дали нынче доярки и скотники молочно-товарной фермы Курайской бригады колхоза «Россия». Они обратились с призывом ко всем животноводам колхозов и совхозов района бороться за увеличение продуктивности скота в стойловый период, обязались получить в течение этого периода не менее 1800 килограммов молока на фуражную корову. Инициатива курайцев поддержана коллективами животноводов в других хозяйствах района. В совхозе имени Дзержинского решили получить по 1850 килограммов молока.

ВЕДУЩИЙ.

Действенность социалистического соревнования среди животноводов сейчас во многом определяется четкой организацией всего комплекса зимних работ на фермах, высоким уровнем идеологической, массово-политической работы, повышением уровня организации трудового состязания среди всех категорий животноводов, на всех участках отрасли. Просим рассказать, как в Топольском совхозе развернуто соревнование животноводов по примеру курайцев.

БРАЙЛКО Н. П. Обращение доярки и скотники молочно-товарной фермы Курайской бригады колхоза «Россия» мы обсуждали на совещаниях животноводов в отделениях. При этом партком, рабочком, дирекция совхоза старались сосредоточить усилия людей на эффективном использовании имеющихся ресурсов, на увеличении производства и повышении качества продукции. Животноводы Семеновского отделения наметили высокий рубеж — так же, как и курайцы, 1800 килограммов молока на фуражную корову.

Партийная, профсоюзная и комсомольская организации, дирекция совхоза постоянно держат в поле своего зрения обеспечение гласности соревнования, добиваются оперативности в подведении его итогов, особое внимание обращают на сравнимость результатов и возможность прак-

тического повторения достижений передовиков.

Итоги соревнования доярки и скотники молочно-товарной фермы подводят в настоящее время подекадно. Окончательные итоги подведем по завершении стойлового периода. По условиям социалистического соревнования победителем будет признан коллектив, который наиболее организованно проведет зимовку скота, добьется наилучших показателей в работе, обеспечит прирост животноводческой продукции, сохранность поголовья.

Текущие итоги, как я уже сказал, мы подводим подекадно. В честь победителя на отделении поднимается флаг Трудовой Славы. На центральной усадьбе совхоза флаг Трудовой Славы поднимается в честь передового коллектива животноводов. Мерилом оценки является надой, выполнение заданий по производству молока на декаду. Учитываем и качество молока. Обязательно учитываем и состояние трудовой дисциплины, санитарно-гигиеническое состояние ферм, поведение членов коллектива в обществе и в семье.

О достижениях передовиков рассказываем в экстренных выпусках листовок-молний, доводим до людей через агитаторов. На рабочем месте передовой доярки развешивается красный флажок,

ве задает тон в соревновании в течение всего года. Мы наметили обобщить опыт работы доярки и скотники этого отделения и распространить его в других коллективах.

ВЕДУЩИЙ.

А как обстоит дело с соревнованием животноводов в Денисовском совхозе?

ИВАНОВ Е. Г. В самом начале стойлового периода мы разработали социалистические обязательства. Определили задания каждой ферме, каждой доярке. В красных уголках отразили их средствами наглядной агитации.

ЮШИН М. А. А вы сами, Евгений Гаврилович, как председатель рабочкома совхоза, в каком коллективе животноводов участвовали в обсуждении инициативы курайцев?

ИВАНОВ Е. Г. Мы задолго до принятия обязательств курайцами разработали у себя социалистические обязательства на стойловый период.

ГОНЧАРОВ В. П. Обращение доярки и скотники Курайской фермы колхоза «Россия» обсуждалось в коллективах животноводов или нет? И какие же рубежи наметили животноводы совхоза?

ИВАНОВ Е. Г. Нет, не обсуждали. Коллектив молочно-товарной фермы Колонского отделения обязался надойти не менее

низации зимовки скота.

КОЖЕВНИКОВА Ю. Е. Теперь в нашем отделении состоялось обсуждение обращения доярки и скотники Курайской бригады колхоза «Россия». Каждая доярка приняла обязательство на стойловый период. Я решила тоже не отставать от курайцев, надою не менее 1800 килограммов молока на корову. А за год получу 3100 килограммов молока на фуражную корову.

ВЕДУЩИЙ.

Хоть и поздно, однако социалистические обязательства животноводов Курайской бригады колхоза «Россия» и в Денисовском совхозе обсудили. Приняли на местах конкретные свои обязательства. Это уже не кабинетные. Задача теперь заключается в том, чтобы конкретно руководить ходом дел на фермах, создавать все необходимые условия для успешного выполнения социалистических обязательств. Это касается не только Денисовского совхоза.

БАЛАКИРЕВ М. С. Партийные, профсоюзные, комсомольские организации, руководители высшего и среднего звена в хозяйстве, специалисты животноводства всех рангов обязаны всемерно заботиться о действенности соревнования животноводов. Главный лозунг соревнования — «Дать продукции больше, лучшего качества, с мень-

хорошая, однако должной отдачей пока нет. Удой коров низкие в большинстве хозяйств. Передовой опыт подтверждает, что термохимически обработанная и сдобренная солома — серьезное подспорье в повышении надоев. Установлено, что общая питательность соломы при этом повышается с 0,2 до 0,4 кормовой единицы. Кормоцеха есть во всех хозяйствах, но не везде они хорошо работают. Просим рассказать, как работают кормоцеха в колхозе «Искра»?

ЮШИН М. А. По кормоцехам наше хозяйство подверглось серьезной критике и на совещаниях, и на страницах районной газеты «Дзержинец». Корреспонденцию «Вокруг кормоцеха» все, видимо, читали. Критика справедливая. Выступление газеты мы обсудили на заседании правления колхоза. Потом серьезный разговор на этот счет был продолжен в парткоме.

По работе кормоцехов в прошлые годы колхоз наш даже хвалили, ставили в пример. В этом году кормоцех в Николаевской бригаде был пущен в ход с первых же дней перевода скота на стойловое содержание. В Александровской бригаде с большим трудом он заработал только что. После серьезной критики и в Вознесенской бригаде пустили кормоцех. Подключили к этому делу главного инженера, повысили требовательность к бригадире и дело двинулось с мертвой точки.

Тут многое, если не сказать все, зависит от бригадира, от его инициативы, хозяйской сметки, предприимчивости. Тормозит и укоренившееся мнение, будто термохимически обработанная солома эффекта не дает, а только удорожает себестоимость молока. Отсюда бригадиры (не все, конечно) считают необязательным организацию работы кормоцеха. Бригадир Николаевской бригады товарищ Малахов Павел Дмитриевич хорошо знает о пользе кормоцеха и цех в бригаде действует. Бригадир же Вознесенской бригады товарищу Пфаненштилю Ивану Павловичу одних разъяснений оказалось мало, потребовался выговор по партийной линии, чтобы понял в полной мере и до конца, зачем нужен кормоцех.

Для бесперебойной работы кормоцеха нужен большой запас соломы на ферме. Лучше пополнять запасы соломы, организовав ее прессование на полях. Мы знаем, в Ашпатской бригаде колхоза «Россия» каждый год солому прессуют на полях. Потом ее и удобно возить. Теперь и мы так будем делать.

ВЕДУЩИЙ.

Действуют ли кормоцеха в Денисовском совхозе?

МАЛКОВ Г. П. Нельзя сказать, что кормоцеха у нас работают бесперебойно. Различные неполадки технического характера были и есть. Не всегда соблюдается и технология термохимической обработки соломы.

КОЖЕВНИКОВА Ю. Е. У нас в отделении теперь кормоцех работает. Ежедневно даем до 5 килограммов запаренной и сдобренной соломы. Коровы ее хорошо поедают.

(Окончание на 3 стр.)



На снимке (слева направо): секретарь парткома колхоза «Искра» Юшин М. А., главный ветврач совхоза имени Дзержинского Нечаев В. П., главный зоотехник управления сельского хозяйства Базуева Е. М., главный ветврач управления сельского хозяйства Гончаров В. П., брига-

дир первого отделения Шеломковского совхоза Захаров В. П., доярка Денисовского отделения Денисовского совхоза Кожевникова Ю. Е. и главный зоотехник этого хозяйства Малков Г. П. на встрече в редакции за «круглым столом».

Фото В. Стретенкова.

его вручаем сразу же после подведения итогов. С трудовым достижением передовиков поздравляют ответственные товарищи — директор совхоза, секретарь парткома, председатель рабочкома, главный зоотехник, управляющий отделением.

Моральные стимулы стремясь сочетать с материальными. Раньше сразу же после подведения итогов, поздравляя победителя и вручая ему красный флажок, мы выделяли и денежную премию. Теперь такую практику отменили. Денежную премию вручаем после подведения итогов соревнования за месяц тем, кто ее заслужил.

Коллектив животноводов Семеновского отделения в хозяй-

стве задал тон в соревновании в течение всего года. Мы наметили обобщить опыт работы доярки и скотники этого отделения и распространить его в других коллективах.

ЧУГУНОВ М. Н. Во время взаимопроверки хода зимовки скота в ноябре доярки и скотники во всех отделениях заявляли, что обязательства на стойловый период они еще не принимали, обращения курайцев не обсуждали. Те социалистические обязательства, о которых говорил здесь товарищ Иванов, кабинетные, они в кабинете рабочкома и остались. Тогда люди были, товарищ Иванов, в оценках нашей работы по организации соревнования на фермах очень критичны, выражали свое недовольство и недостатками в орга-

низации зимовки скота. **КОЖЕВНИКОВА Ю. Е.** Теперь в нашем отделении состоялось обсуждение обращения доярки и скотники Курайской бригады колхоза «Россия». Каждая доярка приняла обязательство на стойловый период. Я решила тоже не отставать от курайцев, надою не менее 1800 килограммов молока на корову. А за год получу 3100 килограммов молока на фуражную корову.

ВЕДУЩИЙ. Хоть и поздно, однако социалистические обязательства животноводов Курайской бригады колхоза «Россия» и в Денисовском совхозе обсудили. Приняли на местах конкретные свои обязательства. Это уже не кабинетные. Задача теперь заключается в том, чтобы конкретно руководить ходом дел на фермах, создавать все необходимые условия для успешного выполнения социалистических обязательств. Это касается не только Денисовского совхоза.

БАЛАКИРЕВ М. С. Партийные, профсоюзные, комсомольские организации, руководители высшего и среднего звена в хозяйстве, специалисты животноводства всех рангов обязаны всемерно заботиться о действенности соревнования животноводов. Главный лозунг соревнования — «Дать продукции больше, лучшего качества, с мень-

СОВЕРШЕНСТВОВАТЬ ТЕХНОЛОГИЮ, ПОВЫШАТЬ КАЧЕСТВО

(Окончание.)

Начало на 1 и 2 стр.)

Экономисты утверждают, что производительность труда в молочном скотоводстве зависит от многих факторов. Решающими являются повышение продуктивности коров, рост технического уровня, совершенствование технологии и организации производства и управления.

Остановимся на совершенствовании технологии и организации производства. Как в настоящее время ведется дело на молочно-товарных фермах и в дойных гуртах? Доярка, она теперь уже мастер машинного доения коров. Значит, работа ее механизирована. Действительно, теперь все доярки овладели техникой и с доильными аппаратами управляют мастерски.

Переход на машинное доение коров позволил в полтора-два раза повысить производительность труда в молочном животноводстве. Теперь в колхозах и совхозах доярка обслуживает и до пятидесяти коров. Но она — как в известной поговорке, и швец, и жнец, и на дуде игрец. И доит, и принимает отели, после и раздаивает отелившихся коров, и за сухостойными сама же ухаживает, и готовит их к отелу сама. Бросается в глаза неупорядоченность в организации ее труда.

Самое важное, самое главное в общественном производстве было и остается всемерное повышение производительности труда. Значит, надо творчески осмысливать свою работу, анализировать ее, искать пути совершенствования дела, продолжать внутрихозяйственную специализацию. Мало оснастить молочное животноводство наиболее совершенными машинами для комплексной механизации производственных процессов. Надо еще под эту материально-техническую базу подтянуть и технологию, и организацию труда. Чтобы они в полной мере соответствовали друг другу.

Содействовать дальнейшему росту производительности труда в молочном животноводстве, дальнейшему ее подъему обязаны прежде всего специалисты, руководители хозяйств.

Теперь у нас для всех ясно, что дальнейшее повышение производительности труда на фермах и в дойных гуртах невозможно без принципиально нового подхода к ведению дела. Этому наиболее полно отвечает поточно-цеховая технология. При новой технологии (пусть не по-новой, но вполне прогрессивной, более совершенной, чем в настоящее время) основные производственные процессы распределяются по цехам (специализированным). Это дает возможность с наибольшей эффективностью использовать животных, корма, помещения, четко организовать воспроизводство поголовья.

Участники встречи за «круглым столом» большое внимание уделили вопросам совершенствования технологии в молочном скотоводстве.

ВЕДУЩИЙ.

Повышение эффективности молочного животноводства связано с внедрением интенсивных методов ведения дела, с совершенст-

вованием организации труда и технологии, специализацией внутри хозяйства и концентрацией производства. Поточно-цеховая технология из Львовской области распространилась по всей стране. В нашем крае она хорошо идет в Гляденском совхозе Назаровского района. А в нашем районе первыми начали внедрять поточно-цеховую технологию в молочном животноводстве в совхозе имени Дзержинского. Как начиналось дело? Просим рассказать главного зоотехника управления сельского хозяйства Базуеву Е. М., работавшую в хозяйстве в период внедрения этой технологии.

БАЗУЕВА Е. М. Организации дела предшествовала большая подготовительная работа. Прежде всего мы сами уяснили суть дела, изучили соответствующую литературу. Многие нам дала поездка в Гляденский совхоз Назаровского района. Мы убедились, что поточно-цеховая технология ведения молочного животноводства действительно прогрессивная, наиболее полно учитывает физиологические и продуктивные особенности коров, преимущества ее бесспорны.

Убедившись в преимуществах поточно-цеховой технологии сами — специалисты, руководители, — начали в этом убеждать людей.

Отмечу, что для перехода к поточно-цеховой технологии условия вполне назрели. Сколько металось громов и молний на совещаниях, на собраниях из-за неправильного содержания сухостойных коров! У каждой доярки свои коровы. Одни доят, других она загнала и готовит к отелу. А как готовит? У сухостойной коровы должен быть соответствующий рацион, отличающийся от рациона дойной или раздаиваемой. У доярки масса дел — уход за дойными коровами, им главное внимание, уход за аппаратурой, кормление, чистка животных, поддержание порядка.

Каждый видел и знал: сухостойным коровам внимания уделялось мало. Все считали, что они и так обойдутся. Такой подход к содержанию сухостойных коров отрицательно сказывался и на продуктивности, и на жизнеспособности нарождающегося молодняка. Что и говорить, слабых телят получали много. Много тратили средств на профилактику заболеваний молодняка, на лечение заболевших телят. Однако отход был, он приносил немалые убытки.

И начало работы по-новому мы положили с организации цеха сухостойных коров. Прежде всего на Усольской ферме. Тамара Ивановна Ахпашева непосредственно участвовала в работе, хорошо помнит первые дни.

АХПАШЕВА Т. П. Новое всегда с трудом пробивает дорогу. А поточно-цеховая технология для нас действительно новая. Помните, когда начала работать на ферме, у нас в группах было по 15—16 коров. Это в шести-десяти годы и еще раньше. Потом условия труда улучшались, уже перешли к обслуживанию 20 коров. Это уже когда доильные аппараты появились. Затем по силам стало доение

25 коров. И 35 по силам. Многие уже обслуживают у нас в совхозе по 50 коров. Ведь у нас действует молокопровод. Каждый раз при этих переходах немало было споров. И боялись чего-то.

Так и с поточно-цеховой технологией. Ни одна доярка не хотела отдавать своих (именно своих) сухостойных коров в отдельную группу, в специальный цех. Тут и слезы были, и ругань. Очень жалели доярки своих коров. Боялись, что в другом месте сухостойным коровам из их групп будет хуже, не будет такого любовного ухода. Мы старались успокоить их, терпеливо разъясняли преимущества перестройки технологии. Наконец, собрали всех сухостойных коров, образовали действительно цех.

Распорядок дня в цехе сухостойных коров свой, особенный. Их рацион особенный, именно такой, какой должен быть, составленный на основе рекомендаций науки. Значительную часть дня сухостойные коровы находились на воле. Доярки часто приходили сюда, смотрели своих коров. Все в один голос говорили: «Отморозят они вымя, сколько же можно им на морозе ходить! Ей-богу отморозят вымя, потом придется браковать». Опять были слезы, опять споры.

Но вот первый поток прошел. Все коровы хорошо отелились. И все телята — как на подбор: крепкие, здоровые. Вот было радости! И вымя ни одна корова не отморозила. Все они хорошо раздаивались. Успокоились доярки, все их коровы потом к ним же и вернулись. Никакой обезлички мы не допустили, каждая доярка получила свою корову. Только предварительно их коровы прошли через цех раздоя.

У нас раздой коров не только морально, но и материально стимулируется. Если в цехе раздоя доярка сумеет раздоить корову до 20 литров, получает 25 рублей премии. Хороший стимул. А кормовая база хорошая.

В цехе производства молока у нас в каждой группе не менее 50 коров. Освоились люди с такой нагрузкой. Техническая оснащенность позволяет укрупнять группы.

Я так считаю: львовский опыт — хороший опыт, поточно-цеховая технология имеет много достоинств, однако нельзя просто копировать этот опыт. При внедрении этой технологии надо исходить из местных условий, более полно их учитывать.

БАЗУЕВА Е. М. Самое главное — чтобы руководитель хозяйства всецело был за поточно-цеховую технологию, чтобы управляющий или бригадир конкретно поддерживал новое дело. А люди на практике убеждаются в преимуществах этой технологии и одобряют ее.

ЮДИНА Е. П. Когда на нашей ферме создавали в первую очередь цех сухостойных коров, мы тоже очень переживали за своих коров, отдавая их туда. Не скрою, плакали, жалко было отдавать. По первости ходили туда по три-четыре раза на день, проверяли, смотрели своих коров. Очень беспокоились за них.

Теперь не беспокоимся. Наших коров потом нам же дают. В цехе производства молока все мы заняты теперь только одним делом — получением молока. Мы удостоверились, что в других цехах за коровами так же хорошо ухаживают, так же хорошо кормят. Как надо кормят, одним словом. Теперь не ходим, не проверяем. И на душе спокойно. И работа лучше идет.

АХПАШЕВА Т. П. Трудностей не надо бояться, надо смелее внедрять поточно-цеховую технологию в молочном животноводстве. Действительно, работа лучше идет. Я хочу, чтобы товарищи из Денисовского совхоза не отставали от нас, чтобы они не боялись трудностей, чтобы они не сомневались в преимуществах работы по-новому. Как-никак, наш совхоз соревнуется с Денисовским совхозом. Мы искренне желаем, чтобы и там не отставали.

НЕЧАЕВ В. П. Поточно-цеховая технология благоприятно сказывается на воспроизводстве поголовья. Молодняк крупного рогатого скота получается полноценный, потенциально жизнеспособный. Это не может не радовать. Сохранность молодняка обеспечивается хорошо.

Поточно-цеховая технология предъявляет серьезные требования и к ветеринарной службе. Задача задач — предотвратить циркуляцию микрофлоры из цеха в цех, особенно патогенной (болезнетворной). Очень важно, чтобы ветработник работал от души, чтобы он был кровно заинтересован в успешном ходе дела, а не просто отбывал положенные часы в животноводстве.

БАЗУЕВА Е. М. Поточно-цеховая технология предусматривает организацию следующих цехов: сухостойных коров, производства молока, раздоя, отела. Работа, таким образом, специализируется. Соответственно и кормление животных дифференцируется. При переводе животных из цеха в цех необходима (обязательно!) ветеринарная обработка каждого из них, дезинфекция помещений.

Вот некоторые цифры. За одиннадцать месяцев этого года удой на фуражную корову по Усольской ферме составил 2777 килограммов, на пятьсот с лишним килограммов больше уровня соответствующего периода прошлого года, сохранность телят повысилась в три раза.

Уровень механизации вполне позволяет успешно работать по-новому. Кормовая база во всех хозяйствах позволяет организовать дифференцированное кормление животных в цехах.

ВЕДУЩИЙ.

Поточно-цеховая технология в молочном животноводстве — это путь к новым высоким рубежам в производстве молока, в развитии молочного скотоводства. И за нее надо браться во всех хозяйствах.

БАЛАКПРЕВ М. С. Управление сельского хозяйства будет настойчиво добиваться организации работы по новой технологии.

ВЕДУЩИЙ.

Высокое качество молока — это зеркало работы животноводов. Хорошей работы, разумеется. Оно существенно влияет на себестоимость. Чем выше качество молока, тем ниже его себестоимость, тем выше цена его ре-

ализации. Стало быть, тем больше доход. На Усольской ферме совхоза имени Дзержинского почти все молоко получают первого сорта (99 процентов). Поделимся опытом своей работы, Екатерина Ивановна.

ЮДИНА Е. П. Все доярки нашей фермы дорожат честью коллектива. Уже говорилось, что качество молока — зеркало работы доярок. Действительно, качество продукции хорошо отражает работу. Мы все хотим, чтобы оно было высоким. И все стараемся. Вымя коров перед дойкой промываем и вытираем как положено по правилам. Поддерживаем чистоту в помещении, чисты у нас руки, одежда. Доильные аппараты промываем тщательно. Три раза в день моем молочные ванны. Молоко цедим (фильтруем, значит). Дважды цедим: когда в ванну идет и когда из ванны. Охлаждаем на месте молока.

На чистоту вообще особо обращаем внимание. Проверяем чистоту молока в каждой группе и каждый день. Жириность молока также у нас определяется регулярно.

ВЕДУЩИЙ.

А вот на ферме Денисовского отделения Денисовского совхоза первосортного молока почти нет (1,4 процента). Что вам мешает получать первосортное молоко, Юлия Евлампиевна?

КОЖЕВНИКОВА Ю. Е. Видимо, грязь на ферме. Мы до сих пор так тщательно не цедили молоко, как говорит Екатерина Ивановна. Доим, сдаем молоко, оно не процеживается, прямо перекачивается в молоковозы и идет на завод. На чистоту молоко никто не проверял. Жириность никто не определял. Плохо, конечно. И стыдно. Ведь и мы можем получать первосортное молоко. И обидно. Кроме того, материальной заинтересованности не было за высокое качество молока. Доплата за первосортное молоко нет. Первый ли сорт, второй, несортное ли, чистое или грязное молоко, зарплата начислялась за количество. Только теперь пошли перемены к лучшему.

ГОНЧАРОВ В. П. Нигде в районе не было таких грязных доильных аппаратов, как на ферме первого отделения Денисовского совхоза. Грязно и в коровниках. Это следствие бесконтрольности и небрежности специалистов.

ЧУГУНОВ М. Н. Молочные лаборатории нужны на каждой ферме. Проверка качества молока — дело лаборанта. Где хорошо работает лаборант, там, так и знай, качество молока лучше. Необходим обмен опытом работы животноводов. Хотя бы на базе Усольской фермы совхоза имени Дзержинского. Обмен опытом управлению сельского хозяйства следовало бы планировать.

ЧУГУНОВ А. З. Обсуждение вопросов по организованному проведению зимовки скота здесь даже вышло за свои рамки. Это и хорошо. Полезно. Шел заинтересованный, деловой разговор. Выказано было много ценных предложений.

Животноводство должно стать ударным фронтом. Использовать все резервы увеличения производства молока и повышения его качества — задача всех нас. Что бы каждый коллектив животноводов добивался высокой эффективности и качества — вот главное.

ЦЕННЕЕ ЗОЛОТА

Хлеб. Это слово очень часто можно встретить в названиях кинокартин. «Хлеб пахнет порохом», «Хлеб, золото, наган», «Вкус хлеба». Один из них посвящен подвигу людей, пришедших в трудные двадцатые годы на помощь голодающим, в других рассказывается о подвиге хлеборобов.

Смотришь на экран, и вспоминается детство, те далекие двадцатые годы, когда мы, деревенские мальчишки, познали настоящую цену хлеба. Цену хлеба мне пришлось познать и много позже, в дни блокады Ленинграда. Волховский фронт, где я тогда служил, находился всего в нескольких десятках километров от осажденного города. И мне не раз доводилось беседовать с людьми, которые в суровую зиму сорок первого года находились в Ленинграде. Разговаривал с бойцами и офицерами, которые выходили из вражеского окружения.

То, что приходилось слышать, просто поразительно. Мирные жители получали по 100—125 граммов в день, защитникам города в самые трудные дни полагалось по 300 граммов хлеба, испеченного из муки с добавлением отрубей, жмыха, опилок. Случалось, что люди умирали по дороге к булочной.

Когда хлеб привозили в магазин, то никто не хотел ждать, когда он остынет, а ведь, остывая, он терял в весе. Был случай, когда у продавщицы не хватило буханки хлеба. Из-за этого десять человек не смогли получить своего мизерного пайка. Продавщицу судили по закону военного времени.

Немало кинокартин, которые возвращают нас к незабываемым дням. Издавна хлеб был мерилом всех ценностей. Это очень хорошо, когда страна богата хлебом. Как писал товарищ Л. И. Брежнев, «Есть хлеб — будет песня».

Стоимость хлеба невелика. Но это не означает, что он легко достается. Хлеб добывается трудом и потом земледельца. А всегда ли у нас бережно относятся к хлебу.

Познав цену хлеба, я не брошу на землю даже маленького кусочка. И как больно порой видеть, что не только куски, но и целые булки хлеба попадают в мусор. Расходовать хлеб мы должны всегда экономно, ведь он ценнее золота.

П. ПАТЮКОВ.

ветеран партии и комсомола.

Зимние каникулы. Они приходят вместе с веселым и добрым новогодним праздником. Тысячи елок загораются в эти дни. Сияет и переливается огнями самая большая и нарядная — в Москве, в Кремлевском Дворце съездов. Возле нее водят хоромы ребята, приехавшие из разных уголков страны.

Светятся елки в городах и селах, в школах и домах пионеров. Советский народ, воплотивший в жизнь ленинский завет: все лучшее — детям! — от всего сердца дарит своим мальчишкам и девочкам этот сверкающий, волшебный праздник.

Славная, что и говорить, пора — зимние каникулы! Есть время встать накататься на лыжах и санках, побегать на коньках, посидеть лишний часок в кинотеатре или у телевизора. Десять свободных дней! Но ведь свободное время — это вовсе не праздное время. Его надо провести содержательно, интересно, так, чтобы узнать и увидеть много нового.

В школах уже сейчас нужно подумать о том, как интереснее провести каникулы. Наступает 1982 год. В этом году пионерия отметит свое шестидесятилетие, в мае состоится XIX съезд ВЛКСМ. В этом же году

СЛАВНОЕ ВРЕМЯ КАНИКУЛ

исполнится 60 лет со дня образования СССР.

Каникулы — благодатная пора для красных следопытов. Пионерия нашей страны имеет богатую историю. Разгадайте, когда в нашем крае, селах, деревнях возникли первые пионерские отряды, кто был их организатором. Узнайте судьбу ветеранов пионерского движения.

Среди нас живет много интересных людей, чья жизнь была отдана служению Родине. Отыщите тропку к их домам, пригласите их на свои сборы. Вы сердцем прикоснетесь к подвигу бойцов.

Весной этого года в Москве соберутся на съезд лучшие представители молодого поколения страны. Подумайте, какие подарки приготовите вы XIX съезду ВЛКСМ, какими делами встретите знаменательное событие в жизни комсомола.

Каникулы — время сражений «Зарицы», спортивных баталий. Нужно позаботиться о том, чтобы и лыжи, и коньки, и клюшки — и все другое снаряжение было, как говорится, в полной боевой готовности.

Каникулы — горячая пора для участников художественной самодеятельности, для пионерских агитбригад. Их маршруты — производственные участки совхоза или колхоза, подшефные начальные школы и детские сады.

Вот уже несколько лет подряд в зимние каникулы по всей стране проходит Всесоюзная неделя науки, техники и производства для школьников. На ней подводятся итоги работы кружков, конструкторов, организуется смотр умения и мастерства. Постарайтесь, чтобы в вашей дружке прошел смотр юных техников и умельцев, познакомьтесь с инженерами вашего хозяйства.

Конечно, каникулы не каникулы без походов и экскурсий. Они могут быть самыми различными: и дальними, и близкими. Хорошо, если удастся куда-то съездить, поглядеть незнакомые края. Но разве в окрестностях вашего села уже все осмотрено и изучено? Вот силен лес. Какие звери и птицы водятся в нем? Какие деревья в нем растут?

Немало открытий подарят вам

книги. В семье Ульяновых часто повторяли пушкинские слова: «Чтение — вот лучшее учение». Каникулы — самая чудесная пора для «лучшего учения».

Время отдыха надо использовать и для того, чтобы поучиться новому в пионерской работе, побывать в соседних дружинах, посмотреть, что можно перенять для себя. Позаниматься в школе пионерского актива, разучить новые игры, песни.

И поработать тоже полезно. Привести, если необходимо, в порядок школьное оборудование, расчистить хоккейную площадку, соорудить ледяную горку, помочь маме в хозяйстве.

Десять дней. Это, конечно, немного. Могут они и пролететь, не оставив никакого следа. Так, к сожалению, еще случается. Но могут пройти и ярко, насыщенно, дать хороший заряд и для учения, и для пионерских дел. От кого это зависит? От вас, ребята, прежде всего. От вашей инициативы, энергии, выдумки.

Веселых и славных вам каникул!

В. МИХЕЕВА,

директор Дома пионеров.

ПЕРВЫЙ ТУР — ЗА ДЗЕРЖИНЦАМИ

Крепнут связи между спортсменами Дзержинского и Тасеевского районов. Если раньше, как правило, товарищеские встречи проводили между собой только футболисты и хоккеисты, то теперь все чаще в гости друг к другу отправляются и спортсмены, занимающиеся другими видами спорта.

В минувшее воскресенье на товарищескую встречу в Тасеево отправились баскетболисты Дзержинской восьмилетней школы. И не случайно, в спортивном зале Тасеевской средней школы № 1 в этот день было многолюдно — люди пришли посмотреть на игру, поболеть за своих.

У мальчиков на первых же

минутах встречи вперед вышли дзержинцы. Но постепенно борьба все больше обострялась и в перерыве преимущество баскетболистов ДВШ исчислялось лишь в четыре очка. Напряженный характер носила игра и после перерыва. Казалось, может наступить перелом. Но дзержинцы выдержали высокий темп, предельно напряженными, и постепенно перевели игру в спокойное русло. Окончательный итог 28:22 в пользу спортсменов Дзержинской восьмилетней школы. Неплохо сыграл в этом матче Вячеслав Шмидт.

Стремительно начали игру и девочки. Мяч быстро перемещался от щита к щиту, но вот в

кольцо он попал лишь на четвертой минуте. Отличились дзержинские школьницы. Постепенно разрыв в счете возрос до шести очков. Баскетболистки ДВШ уверенно контролировали ход матча и довели его до победного конца. Окончательный счет 14:2.

Ответные встречи по баскетболу состоятся уже в новом году. Спортсмены Дзержинской восьмилетней школы на своем поле примут гостей из Тасеева.

С. КАЙСИН,
преподаватель
Дзержинской восьмилетней школы.



ТУРНИР СТАРТОВАЛ

Начался розыгрыш зимнего первенства района по волейболу, в котором принимают участие восемь команд. В двухкруговом турнире по системе «каждый с каждым» команды разыграют призовые места.

Победитель станет известен только в мае. А в минувшее воскресенье были сыграны матчи первого тура. Отличились волейболисты Топольского совхоза, которые выиграли три встречи. Они уверенно возглавляют турнирную таблицу.

По одному поражению потерпели волейболисты Дзержинской средней школы, совхоза имени Дзержинского, Дзержинского леспромхоза и колхоза «Красный маяк». Ни одной победы нет на счету команд районного отдела внутренних дел и автотранспортного предприятия.

ТАБЛИЦА РОЗЫГРЫША

Команды	И	В	П	О	Р-П
Топольский совхоз	3	3	—	3	6-1
Дзержинская средняя школа	3	2	1	2	5-2
совхоз имени Дзержинского	3	2	1	2	5-3
Дзержинский леспромхоз	3	2	1	2	5-3
Колхоз «Красный маяк»	3	2	1	2	4-2
Денисовский совхоз	3	1	2	1	3-5
РОВД	3	0	3	0	0-6
АТП	3	0	3	0	0-6

Условные обозначения: И — игры, В — выигрыши, П — поражения, О — очки, Р-П — разница партий.

РЕДАКТОР
И. Г. ГРИГОРЬЕВ.

УВАЖАЕМЫЙ ТОВАРИЩ!

Если Вы еще не оформили подписку на газету «Дзержинец» на 1982 год, можете сделать это в ближайшие дни.

Племсовхозу имени Дзержинского на постоянную работу срочно требуются: помощник повара в центральную столовую, диспетчер.

Обращаться в рабочие дни

Дзержинскому району общ. единению «Сельхозтехника» срочно требуются: инженер-технолог для обслуживания Шеломковского совхоза (оклад 168 рублей и 30 от тарифной ставки водителя за управление автомобилем. Квартира предоставляется); техник-электрик для работы в селе Дзержинском (оклад 150 рублей).

Армянская ССР. Более половины плантаций розовой герани, выращиваемой в стране, находится в Араратской долине. Крупный поставщик этого ароматного цветка — совхоз-завод эфирно-масличных культур села Нор-Ке сария Октемберянского района.

Сейчас в хозяйстве закончен сбор зеленой массы герани. Урожай с поля доставлен на завод, где перерабатывается на масло. В нынешнем году его решено

получить 14 тонн. Масло отправляется на переработку в Москву и Ленинград для дальнейшего использования в парфюмерной и фармацевтической промышленности.

На снимках: передовая сборщица герани комсомолка Л. Карапетян;

в цехе фильтрации и розлива масла розовой герани совхоза-завода эфирно-масличных культур. Фото Р. Аюбяна.